COESIONE ITALIA 21-27 SCUOLA E COMPETENZE

Cofinanziato dall'Unione europea

Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale "E. Fermi"
Via Molino di Mezzo, 30 – 21050 PORTO CERESIO (VA)
Tel: 0332 917651 - Fax: 0332/917182 - C.F.: 95044920122
E-mail: vaic82600d@istruzione.it
Web: https://www.scuola-portoceresio.edu.it
Posta Elettronica Certificata: vaic82600d@pec.istruzione.it

Codice CUP
I14D26002530007

Codice Progetto
ESO4.5.A2.B-FSEPN-LO-2026-533

Al personale interessato
All'Albo Online
All'Amministrazione Trasparente
Agli atti

Oggetto: Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 – Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 38 del 6 marzo 2026, Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti.

Esito selezione e definizione di graduatoria provvisoria del personale docente in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituto Comprensivo di Porto Ceresio, per il conferimento dell'incarico individuale di tutor per la realizzazione del percorso formativo dal titolo "Progettare il cambiamento: professionalità, innovazione e didattica" riguardanti il progetto ESO4.5.A2.B-FSEPN-LO-2026-533

Il Dirigente Scolastico

VISTO il Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito, denominato "PN Scuola e Competenze 2021 – 2027" e finanziato tramite i fondi FESR e FSE+, contenente le priorità strategiche del settore istruzione;

TENUTO CONTO che la "Priorità 1 – Scuola e Competenze (FSE+)", punta a migliorare l'inclusività e l'efficacia dei sistemi di istruzione e formazione, promuovere la parità di accesso e l'apprendimento permanente;

VISTO l'Obiettivo Specifico ESO4.5 "*Migliorare la qualità, l'inclusività, l'efficacia e l'attinenza al mercato del lavoro dei sistemi di istruzione e di formazione, anche attraverso la convalida dell'apprendimento non formale e informale, per sostenere l'acquisizione di competenze chiave, comprese le competenze imprenditoriali e digitali, e promuovendo l'introduzione di sistemi formativi duali e di apprendistati (FSE+)"*;

VISTO il Regolamento (UE) che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1058 del 24 giugno 2021 relativo al Fondo europeo di sviluppo regionale e al Fondo di coesione;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del 24 giugno 2021 recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca

e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;

VISTA la Decisione di esecuzione della Commissione Europea del 15/07/2022 che approva l'accordo di partenariato con la Repubblica italiana - CCI 2021IT16FFPA001;

VISTA la Decisione di esecuzione della Commissione Europea del 9/10/2023 recante modifica della decisione di esecuzione C(2022) 9045 che approva il programma "PN Scuola e competenze 2021-2027" per il sostegno a titolo del Fondo europeo di sviluppo regionale e del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" in Italia;

VISTO il Decreto del Ministro dell'istruzione e del merito 6 marzo 2026, n. 38, recante "Destinazione di risorse per la formazione del personale docente al fine di potenziare le competenze professionali, nell'ambito del Programma Nazionale 'Scuola e competenze 2021-2027'

VISTO l'Avviso pubblico n. 95165 del 24/04/2026 *"per azioni rivolte alla formazione del personale docente ed educativo al fine di potenziare le competenze professionali, nell'ambito del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027", in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060"*;

VISTA la candidatura n. 29732 presentata da questo Istituto Scolastico in data 15/05/2026 a valere sulle risorse stanziate con l'Avviso pubblico sopra richiamato;

RICHIAMATA la delibera del Collegio dei docenti n. 1 del 12/05/2026 di approvazione della partecipazione dell'Istituto al progetto sul potenziamento delle competenze professionali del personale docente ed educativo mediante azioni formative nell'ambito del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027";

RICHIAMATA la delibera del Consiglio di Istituto n. 74 del 12/05/2026 di approvazione della partecipazione dell'Istituto al progetto sul potenziamento delle competenze professionali del personale docente ed educativo mediante azioni formative nell'ambito del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027";

PRESO ATTO dell'autorizzazione rilasciata a questo Istituto scolastico in data 11/06/2026 per la realizzazione del progetto ESO4.5.A2.B-FSEPN-LO-2026-533 per un importo totale di € 12.120,00;

TENUTO CONTO della delibera n. 68 del 10/02/2026 con la quale il Consiglio di Istituto ha approvato il Programma Annuale 2026, che ha ottenuto parere favorevole dei Revisori dei Conti in data 21/01/2026;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2025-2028 adottato dall'Istituto aggiornato con delibera del Collegio Docenti n. 2 del 12/01/2026;

VISTA l'assunzione a bilancio disposta con nota prot. 3706 del 30/06/2026;

VISTA la legge n. 241 del 7 agosto 1990, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi»;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, avente ad oggetto «Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche» e, in particolare, l'art. 7, comma 6;

VISTA la legge del 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'art. 11 («Codice unico di progetto degli investimenti pubblici»), commi 1 e 2-bis;

VISTO il decreto legislativo del 10 settembre 2003, n. 276, recante «Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro, di cui alla legge 14 febbraio 2003, n. 30»;

VISTO il decreto legislativo del 9 aprile 2008, n. 81, avente ad oggetto «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro»;

VISTO il decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33, recante «Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni»;

VISTO il decreto legislativo dell'8 aprile 2013, n. 39, avente ad oggetto «Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190»;

VISTO il decreto legislativo del 15 giugno 2015, n. 81, concernente «Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183»;

VISTA la Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica n. 2 dell'11 marzo 2008, avente ad oggetto «Legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne»;

VISTO il decreto interministeriale del 28 agosto 2018, n. 129, recante «Istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107»;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del personale del Comparto Istruzione e Ricerca relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto in via definitiva in data 18 gennaio 2024;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del medesimo Comparto relativo al triennio 2022-2024, sottoscritto in via definitiva in data 23 dicembre 2025;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) del medesimo Comparto relativo al triennio 2025-2027, sottoscritto in via definitiva per la sola parte economica in data 1° luglio 2026;

VISTA la Circolare del Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca n. 34815, del 2 agosto 2017, relativa alla procedura di individuazione del personale esperto e dei connessi adempimenti di natura fiscale, previdenziale e assistenziale;

VISTA la Raccomandazione del Consiglio dell'Unione europea 2022/C 469/01 del 28 novembre 2022, sui percorsi per il successo scolastico che sostituisce la raccomandazione del Consiglio del 28 giugno 2011, sulle politiche di riduzione dell'abbandono scolastico;

CONSIDERATA la necessità, nell'ambito del progetto ESO4.5.A2.B-FSEPN-LO-2026-533 avente CUP I14D26002530007 di avvalersi delle figure di n. 1 esperto e di n. 1 tutor per la realizzazione di un percorso formativo rivolto a tutti i docenti dell'Istituto Comprensivo di Porto Ceresio, finalizzato a migliorare l'inclusività e l'efficacia dei sistemi di istruzione e formazione, promuovere la parità di accesso e l'apprendimento permanente;

VISTO il decreto prot. n. 4882 del 02/10/2026 di avvio di procedura selettiva personale docente in servizio a tempo indeterminato presso l'Istituto Comprensivo di Porto Ceresio, volta al conferimento dell'incarico individuale di tutor per la realizzazione del percorso formativo "Progettare il cambiamento: professionalità, innovazione e didattica";

VISTO l'avviso di selezione prot. n. 4888 del 02/10/2026 volto al conferimento dell'incarico individuale di n. 1 tutor per la realizzazione del percorso formativo dal titolo "Progettare il cambiamento: professionalità, innovazione e didattica" il progetto per un totale complessivo di n. 30 ore;

PRESO ATTO che alla data del 09/10/2026, termine ultimo per la presentazione delle candidature, sono pervenute n. 2 istanze per la copertura dell'incarico suddetto;

TENUTO CONTO che sono pervenute 2 candidature, numero superiore al numero di incarichi da affidare e pertanto, ai sensi dell'art. 3 dell'avviso di selezione summenzionato, sarà necessario pubblicare una graduatoria provvisoria di merito;

VISTO il verbale della selezione, svolta in data 16/10/2026, acquisito con prot. n. 5315 del 16/10/2026, che riporta altresì la graduatoria provvisoria dei candidati idonei, sottoscritto dalla Commissione incaricata con decreto prot. n. 5308, del 16/10/2026;

nell'osservanza delle disposizioni di cui alla Legge del 6 novembre 2012, n. 190, recante «Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità della Pubblica Amministrazione»,

DECRETA

per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati:

- Di provvedere alla compilazione della seguente graduatoria provvisoria, di cui al verbale del 16/10/2026, acquisito con prot. n. 5315 del 16/10/2026, della Commissione incaricata con decreto prot. n. 5308, del 16/10/2026; avverso la quale è ammesso reclamo alla Dirigente scolastica entro 5 giorni dalla data di pubblicazione;

TUTOR

Posizione	Nominativo	Punteggio
1	De Maria Katia	23
2	Bianchini Barbara	12

- di pubblicare il presente provvedimento sull'albo on line dell'Istituzione Scolastica, nonché sulla sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Istituto nella voce Bandi di gara e contratti, sottosezione Avvisi e bandi.

Nel caso non vi siano ricorsi, la graduatoria si intenderà definitiva e l'incarico sarà assegnato al docente sopra indicato al quale sarà trasmessa apposita lettera di incarico;

1) Di assegnare provvisoriamente il seguente incarico, tenuto conto delle disponibilità e delle esperienze dichiarate dai candidati nelle istanze di partecipazione:

   - De Maria Katia – nomina come TUTOR – per la realizzazione del percorso formativo dal titolo "Progettare il cambiamento: professionalità, innovazione e didattica" per un totale di n. ore 30;

DICHIARA INOLTRE

per i motivi espressi nella premessa, che si intendono integralmente richiamati, e viste le risultanze del presente verbale, che la selezione volta al conferimento di n. 1 incarico individuale di tutor destinata a docenti appartenenti all'Istituto Comprensivo di Porto Ceresio, per la realizzazione del percorso formativo "Progettare il cambiamento: professionalità, innovazione e didattica" è da ritenersi solo parzialmente risolta.
Pertanto, dopo l'assegnazione definitiva degli incarichi, agli interessati sarà consegnata apposita lettera di incarico con la declinazione delle attività da svolgere

Il Dirigente Scolastico
Dott.ssa Lucia Rossella Magistro
(documento informatico firmato digitalmente
ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i e norme collegate)

Firmato da:
MAGISTRO LUCIA ROSSELLA
Codice fiscale: MGSLRS78P57A952Y
16/10/2026 12:46:34